المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

المعهد الصناعي الثانوي

(اعداد م. سعد الأسمري)

رؤيـــــة VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مقترح خطة تطوير قسم الحاسب

الهدف

الإشراف على تنفيذ البرامج التدريبية و الإدارية بالقسم وما يتعلق بذلك من متابعة أعضاء هيئة التدريب حسب الخطط الموضوعة بكفاءة وفاعلية

مهام رئيس القسم

- ★ وضع الخطة الفصلية و السنوية للتدريب بالقسم بالتنسيق مع رؤساء التخصصات ومتابعة تنفيذها .
- ★ وضع الجدول التدريبي الخاص بالقسم, وتحديث بيانات منسوبي القسم بشكل مستمر .
- ★ تنمية ورعاية الموهوبين من مدربين ومتدربين, وتشجيع الأفكار و المبادرات الإبداعية, ونشر الأساليب التدريبية الحديثة في التخصص وتشجيع القائم منها.
- ★ تحفيز العلاقات الإنسانية بين المدربين في القسم بشكل مستمر .
- ★ متابعة تقويم المتدربين حسب الأنظمة و الآليات المبلغة وبما يكفل صحة الإجراءات و عدالة النتائج. .
- ★ متابعة توفير مستلزمات التدريب من التجهيزات و الخامات و المحافظة عليها ومتابعة تحديثها لتواكب التطورات المستجدة.
- ★ عداد تقارير الأداء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريب بالقسم وتحديد احتياجاتهم التدريبية وفقاً للتعليمات المنظمة لذلك
- ★ إعداد تقارير فصلية عن مستويات الانجاز و التوصيات لتحسين جودة العمل .

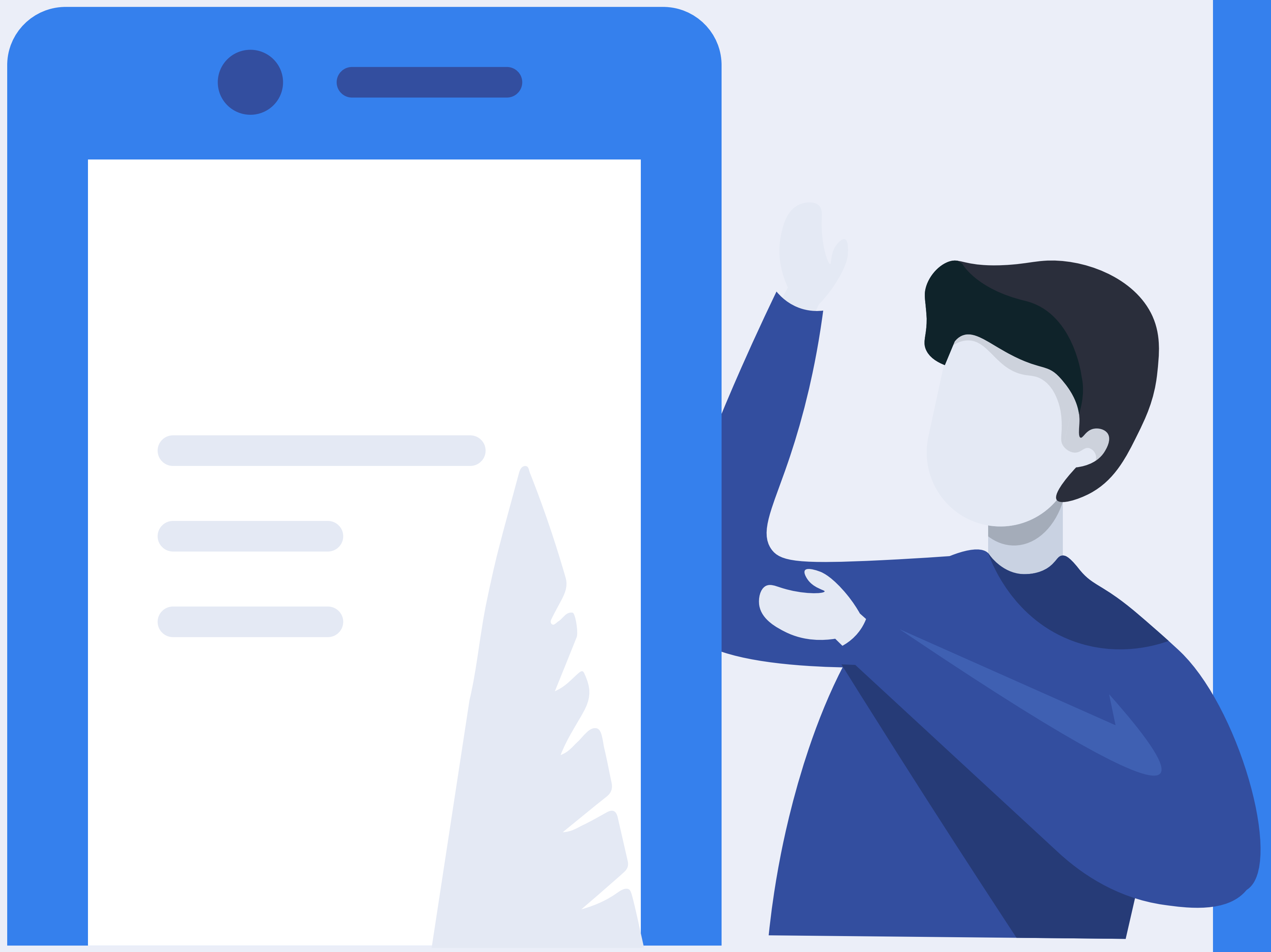
محاور العمل

أساسيات الحاسب الآلي

صيانة الحاسب

الأنشطة اللامنهجية

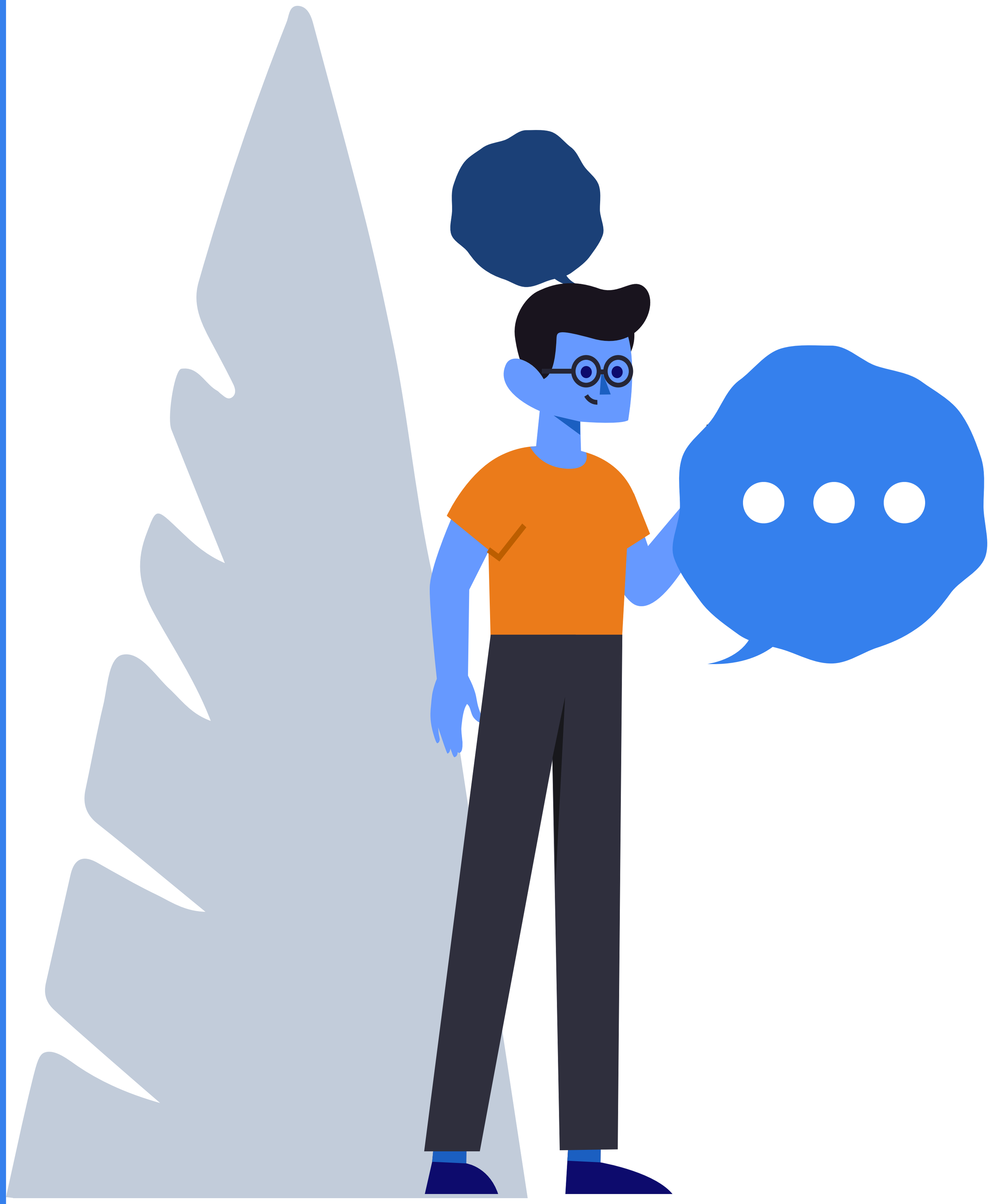
الورشة المشتركة



الخطة الأستراتيجية للقسم

1. العمل على تطوير البيئة التدريبية داخل القسم
2. العمل على رفع الطاقة الاستيعابية للقسم
3. العمل على تنويع برامج التدريب
4. العمل على اعتماد آلية الجودة وتطبيق معاييرها في التدريب
5. العمل على استثمار المشاركة في فعاليات الأنشطة اللامنهجية
6. العمل على نشر الوعي بأهمية العمل في المجالات التقنية والمهنية وتفعيل دور الإرشاد والتوجيه .

المهارات و المعارف



- ورشة عمل مشتركة
- التسجيل في برنامج دروب
- عمل سيرة ذاتية و نشرها على موقع لينكيد أن
- صندوق الموارد البشرية -هدف و برامجها
- برامج دعم الشباب لأنشاء المشاريع